

8. **Presentación y, en su caso, aprobación del Informe de Actividades del Titular de la Universidad Tecnológica de Mineral de la Reforma del periodo enero - marzo de 2025.**

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MINERAL DE LA REFORMA

INFORME DE ACTIVIDADES

ENERO – MARZO 2025

INFORME DE ACTIVIDADES

En el trimestre enero – marzo del 2025 se realizan las siguientes actividades que dan cuenta del quehacer de la Universidad Tecnológica de Mineral de la Reforma, en temas académicos, administrativos y de vinculación.



ACTIVIDADES ACADÉMICAS

En el primer periodo trimestral de enero-marzo se informa lo siguiente.

- Comité de Salud
- Comité de becas
- Semana académica
- Acto cívico en Plaza Juárez
- Entrega de constancias del curso
- Contrapartes
- Entrevistas
- Platica de Infonavit a los estudiantes
- Asesorías y tutorías

Y los programas educativos que se ofertaron son los siguientes:

Técnico Superior Universitario en:

- Turismo área Hotelería
- Administración área Capital Humano
- Gastronomía
- Construcción
- TI área Entornos Virtuales y Negocios Digitales
- Agrobiotecnología
- Capital Humano
- Producción Agrobiotecnológica
- Turismo

Licenciatura / Ingeniería

- Licenciatura en Gestión y Desarrollo Turístico
- Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales
- Licenciatura en Gastronomía
- Ingeniería Civil

Comité de salud

Se celebraron 3 sesiones ordinarias del Comité Participativo de Salud Escolar, cuyo objetivo es dar seguimiento a las medidas de bioseguridad dentro de las instalaciones de la Universidad, así como enfermedades respiratorias y la importancia de la salud emocional.



Comité de becas escolares

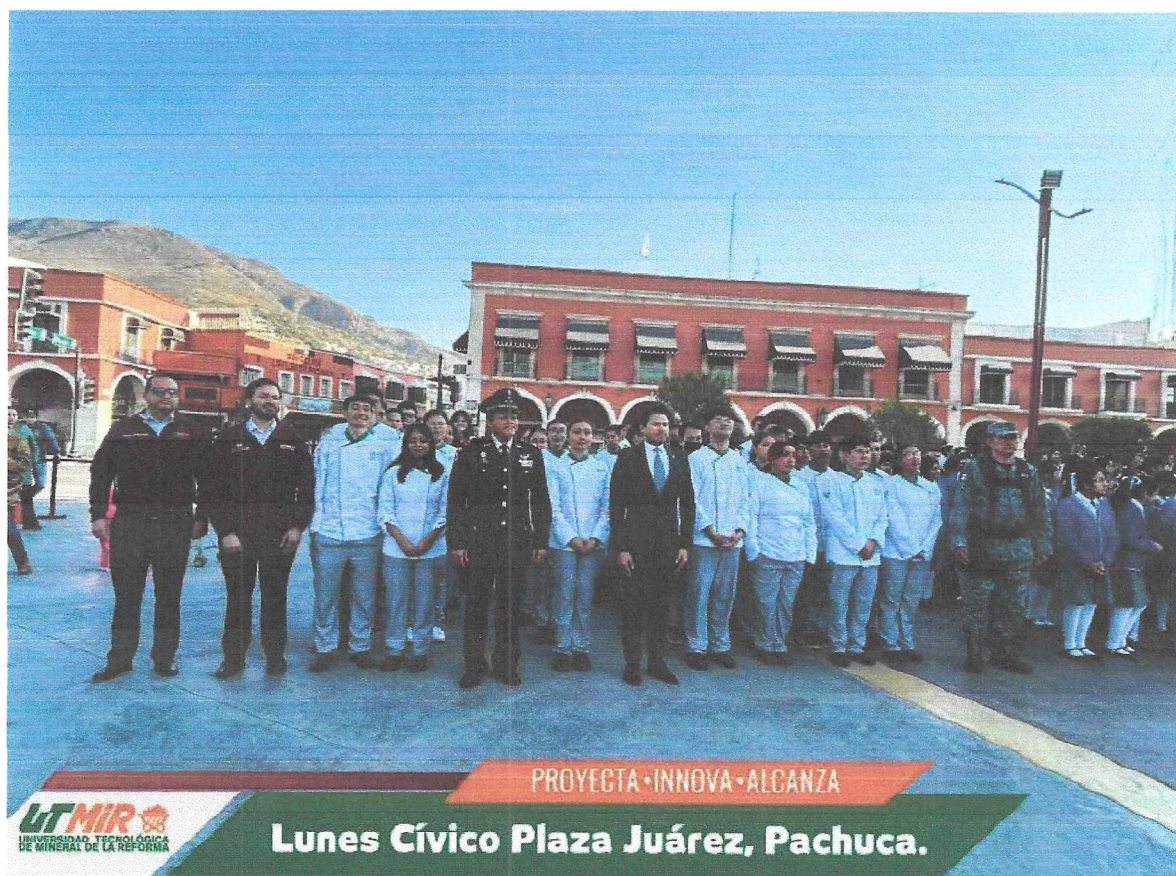
Se realizó la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Becas Escolares de la UTMiR, donde se expusieron temas relacionados al presupuesto destinado a esta causa.



Evento cívico

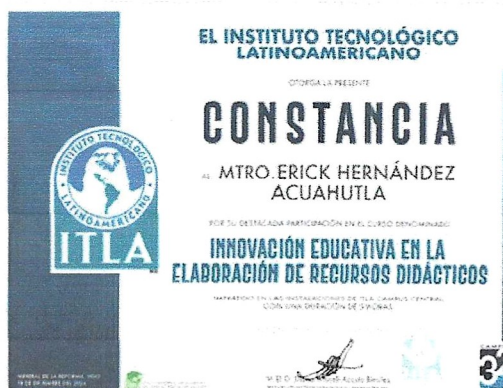
Agradecemos a nuestras y nuestros estudiantes de Gastronomía (5º cuatrimestre) por su destacada participación en el Lunes Cívico, realizado en la explanada de Plaza Juárez, Pachuca.

Este acto fue encabezado por el secretario del Despacho del Gobernador, Alejandro Velázquez, con la presencia de estudiantes de diferentes niveles educativos, así como elementos de la Guardia Nacional y el Ejército Mexicano.



Entrega de constancias

Docentes comprometidos con la educación, quienes recibieron de manos de nuestro Rector, Víctor Del Villar su constancia de acreditación del curso de capacitación “Innovación Educativa en la Elaboración de Recursos Didácticos”, lo que confirma el compromiso con la comunidad estudiantil de brindarles un mejor servicio educativo.







Entrevista a Docentes

El programa televisivo “Lo Ponemos en la Agenda” brinda espacio a nuestras docentes, las Dras. Yarely García Esquivel y Montserrat Alonso Vargas, quienes platicaron sobre la Aplicación de Técnicas Agroalimentarias, gracias doctoras por compartir su conocimiento a la población de la región.

El noticiero ENLACE HIDALGO 1a. Edición Con Juan Carlos Santamaría, su espacio de entrevista a nuestra docente Dra. Diana Reyes, quienes hablaron del impulso en la gestión para que nuestros estudiantes logren realizar movilidad internacional.



Platica Infonavit ¡Aprendiendo sobre vivienda y servicios electrónicos!

Estudiantes de los programas educativos de Administración, Gastronomía y Turismo participaron en la "Jornada Universitaria Infonavit", impartida por las expertas Lic. María Isabel Ortiz Vargas y Lic. Sandra Portillo Sifuentes.

Durante esta plática, los estudiantes conocieron los beneficios en materia de vivienda y los servicios electrónicos disponibles para empresarios y trabajadores.

¡Una excelente oportunidad para fortalecer sus conocimientos y estar preparados para el futuro!



MOVILIDAD ACADÉMICA

Estudiantes de los programas educativos Ing. en TI y TSU en Administración están realizando movilidad Académica.

Marissa Guadalupe García Ramírez en el Instituto Tecnológico Metropolitano de Medellín, Colombia y Paola Acosta Quiroz se encuentra en la Universidad Continental de Perú respectivamente.



También se cuenta con una Colaboración Académica Interdisciplinaria para el Congreso Latinoamericano de Administración y Negocios, para participar activamente en el 10° Congreso Latinoamericano de Investigación en Administración y Negocios (RELAYN 2025), a realizarse en noviembre de este año.

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN:

Conferencia titulada *"Técnicas de Expresión Oral"*. Este enriquecedor evento fue impartido por el reconocido Dr. David Pérez Becerra.

Así como la Conferencia "Me emociono cuando aprendo o cuando aprendo cuando me emociono".

Los estudiantes tuvieron diversos viajes escolares con la intención de poner en práctica los conocimientos en el aula, como a la empresa de Yakult, el Banco Nacional de México por menciona algunos.



LICENCIATURA EN AGROBIOTECNOLOGÍA

Se obtuvo una producción de 151 kg de jitomate, 25 kg de chile morrón y 60 coles. Los cultivos presentaron ciclos de 3 a 6 meses para su cosecha. También por parte de los estudiantes se diseña y participa en la campaña: Día Mundial de la Educación Ambiental.

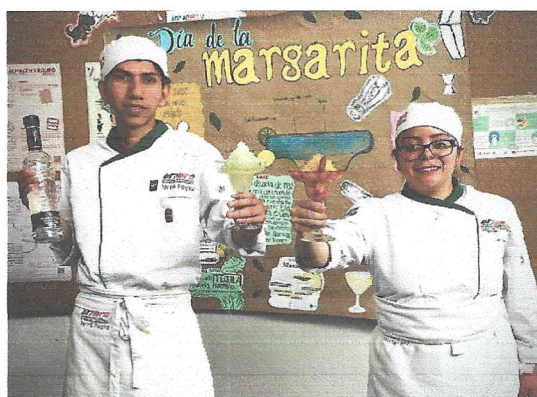
Con motivo del Día Mundial de los Humedales, alumnado de UTMiR recibió la conferencia "Humedad Artificial para el tratamiento de Aguas Residuales del Instituto Tecnológico de Boca del Río"



LICENCIATURA EN GASTRONOMÍA

Día Internacional del Croissant, estudiantes llevaron a cabo la elaboración de esta emblemática pieza de panadería. Así como la elaboración de tamales con motivo de la celebración del día de la Candelaria.

Como parte de su formación en mixología, los alumnos de la carrera de Gastronomía elaboraron un periódico mural con información relevante sobre la margarita, un cóctel emblemático que ha conquistado paladares a nivel internacional y representa un orgullo de la coctelería mexicana.



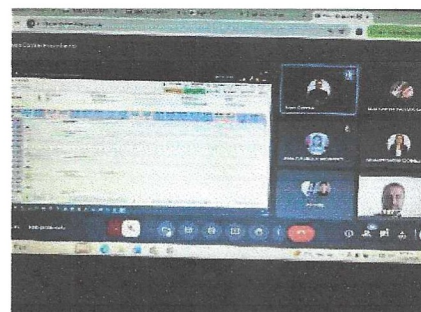
LICENCIATURA EN GESTIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO

El día 04 de febrero los alumnos del 4to cuatrimestre del TSU en Hotelería tuvieron práctica de cortesías nocturnas y diseño de origami en toallas.

Estudiantes del 2do cuatrimestre desarrollaron amenidades con los tres ejes de la sustentabilidad.

Dentro del marco de aprendizaje Del 11 al 13 de febrero alumnos del 4º cuatrimestre y Docentes, recibieron el seminario de capacitación del Software Hotelero ARPON.

El Día Internacional del Guía Turístico y los alumnos de 2º cuatrimestre de Gestión y Desarrollo Turístico desarrollaron videos cortos de información y promoción a través de redes sociales.



LICENCIATURA EN INGENIERIA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Estudiantes de este programa educativo destacaron en el 16° Campeonato Nacional de Robótica y Habilidades STEM en la categoría "Skill". Obtuvieron el premio de los jueces a nivel estatal.

En el marco de la Semana Académica UTMiR 2025, el ingeniero Luis Villa, Senior Software Engineer en Kavak, compartió con el alumnado de TSU en Entornos Virtuales y Negocios Digitales su experiencia como desarrollador y emprendedor en el mundo de la tecnología. Durante la conferencia, brindó una visión sobre el panorama laboral en México, los retos del desarrollo de software y el impacto de la Inteligencia Artificial en la industria.



LICENCIATURA EN INGENIERIA EN CIVIL

Dentro de la Semana Académica de la UTMIR se realizó la presentación/demostración del software CYPED y CYPE3D, por parte del Mtro. Isaac Hernández Rodríguez, representante de la empresa CYPE. Esta actividad fue muy importante porque este tipo de programas son de mucha ayuda en el campo laboral, por lo que, los y las estudiantes deben tener un acercamiento desde la etapa de formación para aumentar su competitividad al salir de la universidad.

Los y las estudiantes de 5to cuatrimestre realizaron prácticas dentro de la asignatura de Tecnología del concreto con el objetivo de comprender y aplicar el proceso de elaboración del concreto a partir de la correcta medición y dosificación de los materiales necesarios para obtener una mezcla de concreto fresco.



IDIOMAS

Taller de Contrapartes de Peace Corps

El 5 de marzo se llevó a cabo la segunda sesión de trabajo del Segundo Taller de Contrapartes de Peace Corps en la Ciudad de Tlaxcala. En esta jornada, la voluntaria Isabella Wright, junto con los docentes de inglés Edgar Bustos y Angélica Tolentino, abordaron temas de transculturalidad, enfocándose en la prevención de la drogadicción y trabajando en la iniciativa de sostenibilidad.



PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORIAS

El Programa Institucional de Tutorías, tiene como objetivo contribuir al mejoramiento de la calidad educativa de la Universidad Tecnológica de Mineral de la Reforma, a través de un proceso de atención, acompañamiento y orientación del estudiante para promover su mejor desempeño escolar y desarrollo integral.

El Programa de Tutorías se diseñó para responder no solamente a dificultades educativas de los alumnos, sino que también a problemáticas personales y brindar apoyo necesario a nuestro alumnado en distintas índoles.

De esta manera, en el trimestre reportado, se han impartido un total de 454 tutorías.

Con las sesiones se cubrió al 100% del alumnado en proceso de tutoría grupal e individual. En general el trabajo colaborativo entre el área académica, psicopedagogía y tutorías ha traído excelentes resultados, pues se ha conformado como un puente de atención de calidad entre la institución y su alumnado.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE ASESORIAS

Durante el trimestre de abril – junio, se han brindado asesorías a los diferentes servicios educativos como reforzamiento de las clases de manera individual o grupal. En este proceso a demás participan tanto profesores de Tiempo Completo como Profesores de Asignatura de los diferentes Programas Educativos.

Para el mes de enero se atendieron un total de 257 horas de asesoría.
Para el mes de febrero se atendieron un total de 63 horas de asesoría.
Y por el mes de marzo se atendieron un total de 4 horas de asesoría.

De esta manera, en el periodo reportado, se han impartido un total de 364 horas acumuladas tanto de asesoría individual como grupales al alumnado.

ÁREA DE PSICOPEDAGOGÍA

El presente reporte corresponde al 1er. Reporte trimestral (enero - marzo) 2025 en el área de Coordinación de psicopedagogía en donde se realizan diversas atenciones tanto en Psicopedagogía y psicología.

Se reporta que, en el área, respecto a las atenciones durante el periodo octubre – diciembre 2024 se atendieron un total de 159 casos y durante el periodo enero– marzo 2025 se atendieron un total de 97 casos reflejando un decremento del 62%.

BAJAS TEMPORALES Y DEFINITIVAS

Con respecto a este rubro cabe mencionar que las y los estudiantes son remitidos al área para conocer su situación académica y el porqué de su decisión para de esta forma, poder generar opciones que coadyuven a que el alumno y alumna continúen con su estancia escolar. Durante el proceso de baja, se revisan varias opciones que en algunas ocasiones influyen para que el alumno y alumna no concluya su trámite aportando a la disminución del porcentaje.

En relación a las bajas temporales se manifiesta un incremento del 75% ya que se plática con las y los estudiantes antes de continuar con el proceso. Las bajas definitivas marcan un aumento del 50% respecto al trimestre anterior, cabe mencionar que en su mayoría las bajas definitivas corresponden a situaciones personales y laborales, cambios de carrera, lo que es un comportamiento común derivado a que el alumno o alumna se encuentran todavía en proceso de búsqueda vocacional, situaciones de salud y económicas, así también, se detecta que mucho del alumnado que se encontraba en abandono escolar, decidió acudir a realizar su baja definitiva.

PROGRAMA PREVENTIVO CONTRA EL ABANDONO ESCOLAR ALUMNOS CONDICIONADOS Y VULNERABILIDAD

El proceso de vulnerabilidad solo se tramita a principios de cuatrimestre.

Con referencia al rubro de alumnos condicionados (acción promovida, para apoyar al alumno o alumna que presente una deficiencia académica, pueda solventarla, en un periodo pertinente sin que pierda la posibilidad de acceder al siguiente cuatrimestre), en el área se da un seguimiento a estos casos, con la finalidad de disminuir la probabilidad de reprobación del alumnado. En relación al periodo se dieron 5 vulnerabilidad y 0 cartas compromiso por comportamiento dentro de la institución y reprobación.

COMISIÓN DISCIPLINARIA Y ATENCIÓN A PADRES DE FAMILIA

En el presente reporte, durante el periodo trimestral enero-marzo 2025, no se registró una situación que requiriera ser revisada por Comisión Académica.

Respecto a las atenciones a padres de familia, durante este trimestre se atendió a dos madres de familia y un padre de familia. En el rubro de alumnas y alumnos con incidencia, se presentaron 2 durante este trimestre.

ACTIVIDADES PARA LA CONVIVENCIA ESCOLAR ESPACIOS Y ESCUELAS LIBRES DE VIOLENCIA FOMENTANDO LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

Con el propósito de contribuir en acciones que fortalezcan y favorezcan la igualdad de oportunidades y equidad de género, así como en la lucha de la violencia hacia las mujeres y en búsqueda de promover y mantener como filosofía la importancia de la igualdad de género al igual que espacios libres de violencia así como dar continuidad al Programa Institucional de la Política Transversal de Perspectiva de Género 2025 y Plan anual de igualdad y equidad de género, sensibilización y capacitación e inclusión de programas con enfoque de género 2025, y Plan de igualdad sustantiva, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia 2025, Plan de Trabajo y Cronograma de Actividades de la UIIMH 2025 dentro de esta casa de estudios.



ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

El Programa de Actividades Culturales y Deportivas de la Universidad Tecnológica de Mineral de la Reforma, ofreció diversas actividades para su desarrollo físico y recreación cultural, entre nuestra comunidad universitaria de forma incluyente lo que permite mejorar la salud física y funcional de las y los jóvenes de nuestra universidad; el alcance de las acciones hasta ahora emprendidas contribuye en el fortalecimiento de su formación integral así como a direccionar sus talentos e intereses, dentro de un marco de respeto, aceptación y equidad.

Derivado de lo anterior, dentro del programa de Actividades Culturales y Deportivas definió las acciones que a continuación se indican:

ACTIVIDAD	TIPO DE ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES	MUJER	HOMBRE	IMPACTO
Se realizaron 3 eventos cívicos en la UTMIR	Cívico	535	291	244	Las actividades cívicas contribuyen a su formación como ciudadanos comprometidos y conscientes y son una excelente manera de complementar la formación académica, contribuyendo al desarrollo

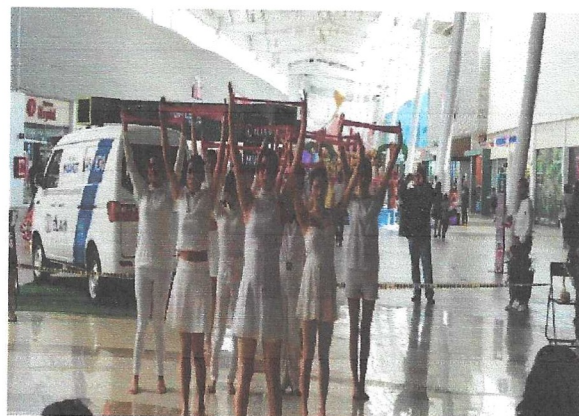
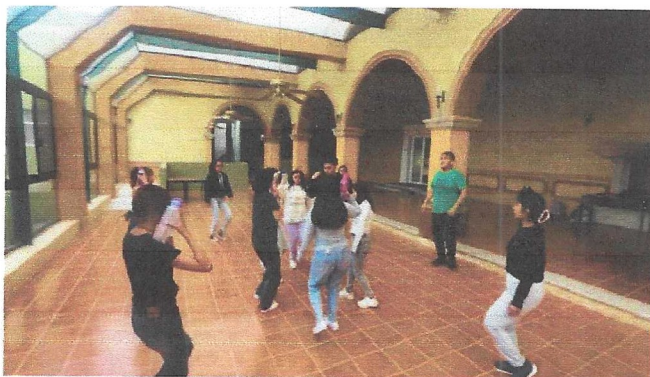
					integral de los alumnos
Se participó en 1 evento cívico EN SEMSYS con escolta y banda de guerra	Cívico	16	10	6	Las actividades cívicas contribuyen a su formación como ciudadanos comprometidos y conscientes y son una excelente manera de complementar la formación académica, contribuyendo al desarrollo integral de los alumnos
Se participó en 1 evento cívico en Plaza Juárez	Cívico	57	27	30	Las actividades cívicas contribuyen a su formación como ciudadanos comprometidos y conscientes y

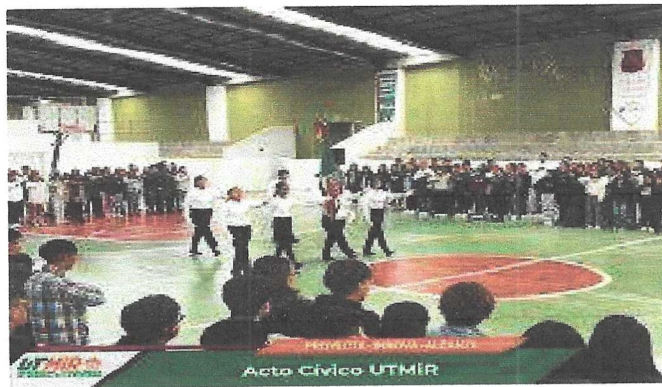
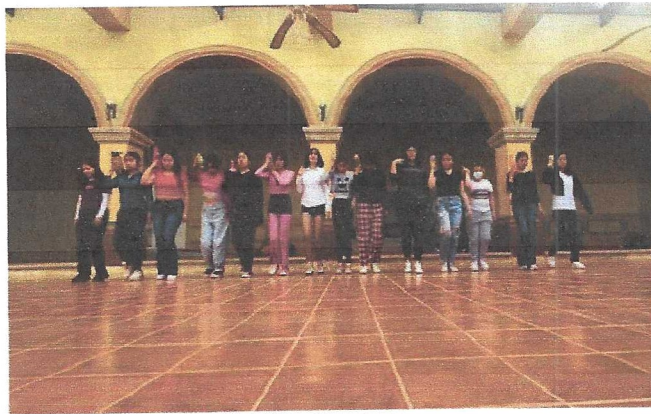
					son una excelente manera de complementar la formación académica, contribuyendo al desarrollo integral de los alumnos
Presentación de obra de vaselina con la participación de alumnos del Taller Extracurricular de teatro, lectura, cuerdas, danza moderan	Cultural	44	31	13	Brinda la oportunidad de desarrollar habilidades artísticas y de expresión, lo que puede aumentar su confianza y autoestima. Actuar frente a un público, ya sea en un contexto escolar o comunitario, les ayuda a superar el miedo escénico y a mejorar su capacidad de comunicación. Además, el teatro fomenta el trabajo en equipo, ya que los estudiantes deben colaborar con sus compañeros para ensayar, crear personajes y coordinar la

					puesta en escena. Esto fortalece las relaciones interpersonales.
Exhibición de ajedrez con la participación de alumnos del Taller de Ajedrez	Cultural	9	2	7	Estimula el pensamiento crítico y la resolución de problemas. Al observar o participar en una exhibición, los estudiantes pueden aprender a analizar situaciones, planificar estrategias y anticipar movimientos, habilidades que son valiosas tanto en el ámbito académico como en la vida cotidiana.
Conferencia con Sexo Responsable	Cultural	27	19	8	Proporciona información valiosa y basada

					en evidencia sobre temas de sexualidad, salud reproductiva y relaciones saludables. Esto ayuda a los estudiantes a tomar decisiones informadas y responsables en su vida personal.
Campeonato de estudios superiores; INMUDE Pachuca basquetbol, futbol, danza moderna, danza folklórica	Deportivo	63	30	33	Tanto en deportes como en danza, los estudiantes aprenden a colaborar y a trabajar en equipo. Esto fortalece sus habilidades interpersonales y les enseña la importancia de la comunicación y la cooperación para alcanzar un objetivo común.

Impartición de 11 talleres Extracurriculares		374	193	180	Estos talleres ayudan a potenciar habilidades físicas, artísticas y sociales, contribuyendo al crecimiento completo de los estudiantes.
--	--	-----	-----	-----	---







REPORTE DE SERVICIOS ESCOLARES

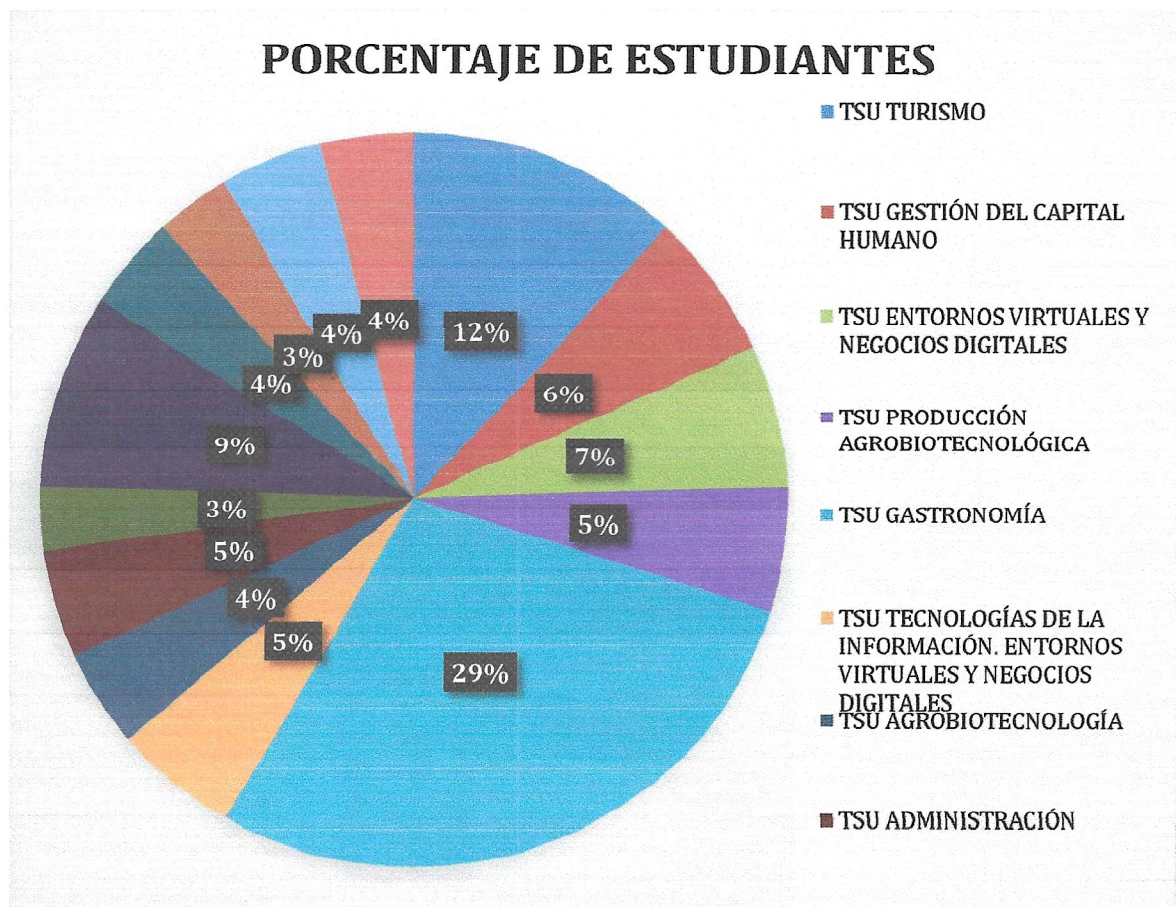
1. Permanencia de la matricula que ingreso al cuatrimestre enero-abril 2025

La coordinación de servicios escolares cuenta con información sobre las y los estudiantes matriculados en el periodo inmediato, la cual se presenta desglosada por programa educativo, cuatrimestre y desagregada por sexo

1.1. Tabla Total de Estudiantes por Programa Educativo

Programas Educativos	Total De Estudiantes
T.S.U. Turismo	58
T.S.U. Gestión del Capital Humano	31
T.S.U. Entornos Virtuales y Negocios Digitales	32
T.S.U. Producción Agrobiotecnológica	27
T.S.U. Gastronomía	141
T.S.U. Tecnologías de la Información. Entornos Virtuales Y Negocios Digitales	27
T.S.U. Agrobiotecnología	21
T.S.U. Administración	23
T.S.U. Construcción	14
Lic. Gastronomía	43
Lic. Gestión Del Capital Humano	20
Ing. Civil	16
Ing. Entornos Virtuales Y Negocios Digitales	22
Lic. Gestión Y Desarrollo Turístico	20
Totales	495

1.2 Gráfico de porcentaje de estudiantes por programa educativo



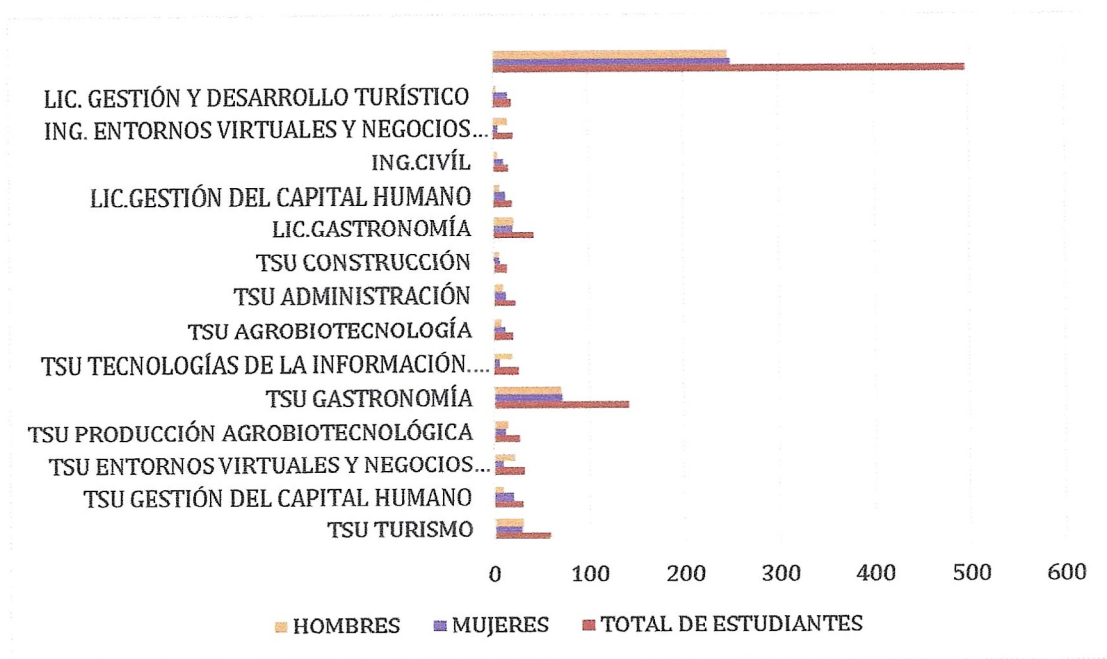
1.3 Tabla Total de Mujeres y Hombres por Programa Educativo y cuatrimestre

Programa Educativo	Cuatrimestre	Mujeres	Hombres	Total
T.S.U. Gastronomía	2	44	39	83
T.S.U. Entornos Virtuales Y Negocios Digitales	2	10	22	32
T.S.U. Turismo	2	12	22	34
T.S.U. Gestión Del Capital Humano	2	21	10	31
T.S.U. Producción Agrobiotecnología	2	12	15	27
T.S.U. Turismo	4	16	8	24
T.S.U. Gastronomía	5	27	31	58
T.S.U. Tecnologías De La Información Área Entornos Virtuales	5	7	20	27
T.S.U. Gestión Del Capital Humano	5	13	10	23
T.S.U. Agrobiotecnología	5	13	8	21
T.S.U. Construcción	5	7	7	14
Lic. Gestión Del Capital Humano	8	13	7	20
Lic. En Gastronomía	8	12	11	23
Ing. Civil	8	11	5	16
Lic. En Gestión Y Desarrollo Turístico	10	16	4	20
Lic. En Gastronomía	11	9	11	20
Ing. En Entornos Virtuales Y Negocios Digitales	11	6	16	22
Totales		249	246	495

1.4 Tabla de Estudiantes Desagregado por Programa Educativo y Sexo

Programas Educativos	Total De Estudiantes	Mujeres	Hombres
T.S.U. Turismo	58	28	30
T.S.U. Gestión Del Capital Humano	31	21	10
T.S.U. Entornos Virtuales Y Negocios Digitales	32	10	22
T.S.U. Producción Agrobiotecnológica	27	12	15
T.S.U. Gastronomía	141	71	70
T.S.U. Tecnologías De La Información. Entornos Virtuales Y Negocios Digitales	27	7	20
T.S.U. Agrobiotecnología	21	13	8
T.S.U. Administración	23	13	10
T.S.U. Construcción	14	7	7
Lic. Gastronomía	43	21	22
Lic. Gestión Del Capital Humano	20	13	7
Ing. Civil	16	11	5
Ing. Entornos Virtuales Y Negocios Digitales	22	6	16
Lic. Gestión Y Desarrollo Turístico	20	16	4
Totales	495	249	246

1.5 Gráfico de Estudiantes Desagregado por Programa Educativo y Sexo



Porcentaje de estudiantes por sexo



Podemos observar que con un total de 246 hombres representa el 49.70%, mientras que el 50.3%, comprende a 249 mujeres.

REPORTES DE PLANEACIÓN

En el ejercicio 2025, se realizó la programación de actividades y sus metas las cuales se describen a continuación:

Estudiantes de educación superior en las instituciones públicas formados

Meta programada enero-marzo	Meta alcanzada enero-marzo	Meta programada enero-diciembre	Meta alcanzada enero-diciembre
495	495	1437	495

Las metas realizadas mostraron un comportamiento positivo en relación con las metas establecidas, se cuenta con un cumplimiento del 34.45% de las metas programadas para el primer trimestre.

Servicios de extensión y vinculación de educación superior otorgados

Meta programada enero-marzo	Meta alcanzada enero-marzo	Meta programada enero-diciembre	Meta alcanzada enero-diciembre
0	0	45	0

No se cuenta con metas programadas para el componente de servicios de extensión y vinculación, derivado que los beneficiarios con educación continua culminan en el mes de abril.

Investigación científica, tecnológica y educativa realizada

Meta programada enero-marzo	Meta alcanzada enero-marzo	Meta programada enero-diciembre	Meta alcanzada enero-diciembre
0	0	2	0

No se cuenta con metas programadas para el componente de investigación científica, tecnológica y educativa, derivado que se

encuentran realizando el estudio pertinente para los proyectos de investigación.

Instrumentos de planeación y evaluación estratégica implementados

Meta programada enero-marzo	Meta alcanzada enero-marzo	Meta programada enero-diciembre	Meta alcanzada enero-diciembre
1	1	4	1

De este componente se logró el 25% de cumplimiento de la meta programada en este trimestre refleja un avance constante en la aplicación de instrumentos de planeación y evaluación estratégica. Estos instrumentos son fundamentales para mejorar la gestión institucional y el seguimiento de los objetivos estratégicos de la Universidad Tecnológica de Mineral de la Reforma, fortaleciendo la capacidad de las instituciones para planificar y evaluar de manera más efectiva sus actividades.

Programa de gestión administrativa de las instituciones de educación superior ejecutado

Meta programada enero-marzo	Meta alcanzada enero-marzo	Meta programada enero-diciembre	Meta alcanzada enero-diciembre
0	0	2	0

No se cuenta con metas programadas para el componente de gestión administrativa, derivado que las actividades para incrementar el clima laboral en la universidad se encuentran programadas para aplicar en los meses de abril y de octubre.

REPORTES FINANCIEROS

En el trimestre que se reporta se recaudaron los siguientes ingresos:

Fuente de Financiamiento (Clasificador CONAC)	1er. Trimestre
	Recaudado
	6
Recursos Fiscales	\$4,314,803.36
Recursos Federales	\$ -
Ingresos Propios	\$ 933,879.92
TOTAL	\$5,248,683.28

En el trimestre que se reporta se realizaron las siguientes erogaciones:

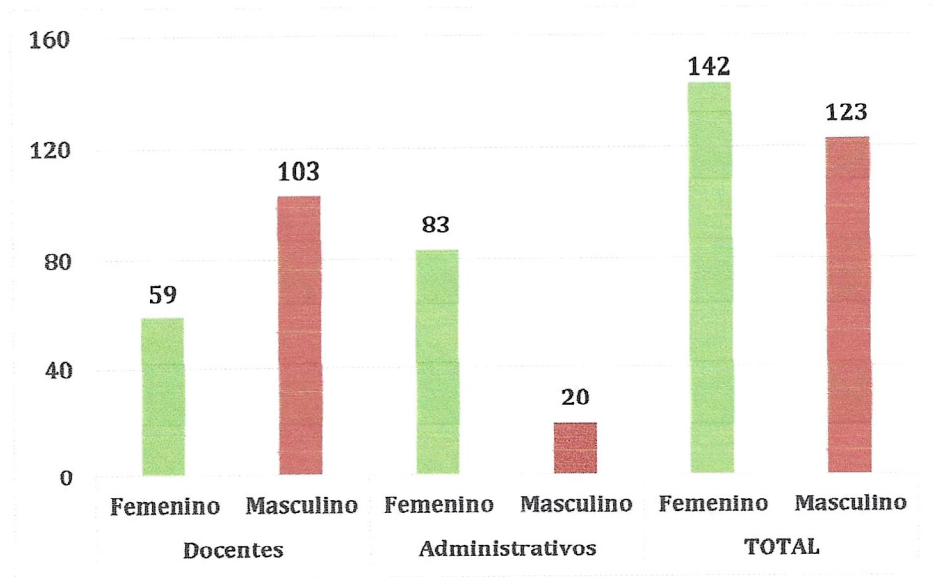
Capitulo /Partida	Descripción	1er. Trimestre
		Devengado
		6
1000	Servicios Personales	3,762,226.77
2000	Materiales y Suministros	42,753.20
3000	Servicios Generales	555,415.76
5000	Bienes muebles e inmuebles	-
	TOTAL	4,360,395.73

REPORTE DE CAPACITACIÓN

Durante el primer trimestre 2025 se impartieron trece cursos de capacitación al personal de la Universidad Tecnológica de Mineral de la Reforma:

No.	Nombre del curso	Duración en horas
1	Aprendiendo a aprender	20
2	Comprender las dimensiones interculturales en la cotidianidad	20
3	El poder de la inteligencia emocional	20
4	El uso de la IA en la educación media superior y superior	15
5	Ética Docente	20
6	Ética y formación ciudadana	20
7	Fundamentos de Excel para negocios	20
8	Habilidades de Excel para negocio: conceptos básicos	30
9	Inicio y planificación de proyectos	20
10	Integración de Chat GPT en el aula	20
11	Inteligencia artificial para profesores innovadores	20
12	Material educativo con Inteligencia Artificial (IA)	20
13	Trabajar para ser feliz	20
TOTAL		265

Distribución de horas del primer trimestre 2025:



Las cuales fueron tomadas por 54 colaboradores de la Universidad.

	Femenino	Masculino
Docentes	12	21
Administrativos	17	4
TOTAL	29	25

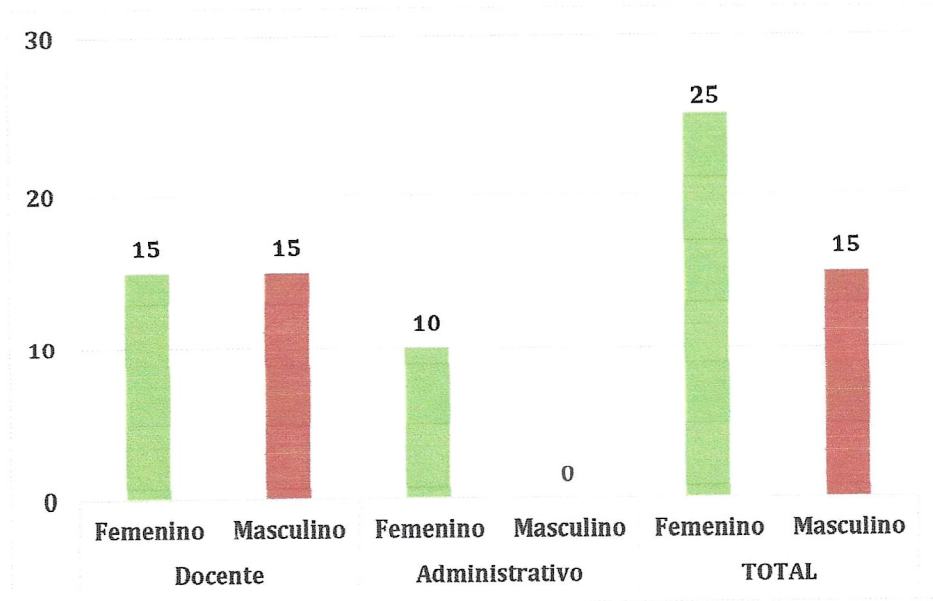
En materia de Ética durante el primer trimestre 2025 se impartieron dos cursos de capacitación:

Nombre del Curso	Duración en horas
Ética y formación ciudadana	20
Ética docente	20
TOTAL	40

Los cuales fueron tomados por 8 colaboradores de la Universidad:

	Femenino	Masculino
Docentes	3	3
Administrativos	2	0
TOTAL	5	3

Distribución de horas en Materia de ética



Evidencias de Capacitación primer trimestre 2025:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1UAWhaNzsXQQqviFmIU8sIkLLM8_U Nge8IRDacHp3ta4/edit?gid=0#gid=0

REPORTES DE VINCULACIÓN

En temas de Vinculación se reportan las acciones emprendidas durante el primer trimestre del año 2025, para dar cumplimiento a las metas programadas que nos permiten dar solución a las necesidades reales del proceso de enseñanza-aprendizaje de nuestro alumnado.

Se llevaron a cabo gestiones de forma híbrida con empresarios del Sector Turístico y de Tecnologías de la Información, Instituciones educativas e instituciones gubernamentales con el objetivo de gestionar y consolidar convenios de colaboración que permita a la Universidad Tecnológica de Mineral de la Reforma, ofrecer mejores opciones de desarrollo académico a su alumnado.

Firmas de Convenio de Colaboración.

Nos permite establecer las bases generales para realizar estadías profesionales, visitas académicas a la empresa talleres, cursos, y que el alumnado pueda participar en el Modelo Dual, en este periodo se concretaron **7 convenios**, con lo que se cumple al 100% la meta establecida en los indicadores del Primer Trimestre del 2025

Consolidamos la firma 7 convenios de colaboración que son:

- 1 – Convenio UTMiR LA VIÉ 13 01 2025
- 2 – Convenio UTMiR Mundo Interactivo Fútbol Pachuca 20-01 2025.
- 3 – Convenio UTMiR Hotel Emily de Pachuca 22-01 2025.
- 4.- Convenio UTMiR-Centro Universitario Siglo XXI 20-02-2025
- 5 – Convenio UTMiR -Secretaría de Turismo de Hidalgo 07-03-2025
- 6 – Convenio UTMiR- UTVM 11-03-2025
- 7 - Convenio UTMiR- ITESHU 13-03-2025

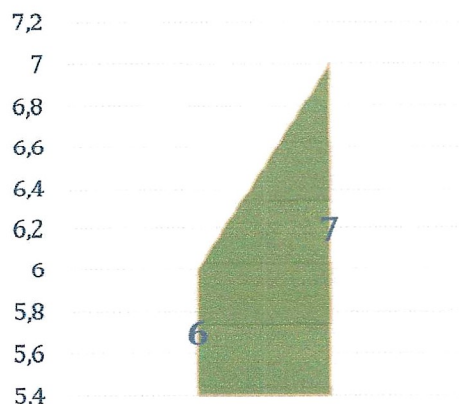


Programa Académico beneficiado

Ingeniería en Tecnologías de la Información e Innovación Digital, Ingeniería en Agrobiotecnología Licenciatura en Turismo, (Hotelería), T.S.U. y licenciatura en Gastronomía, T.S.U. y Licenciatura en Administración (Área Capital Humanos).

En la siguiente grafica se muestra la comparación del avance que tuvimos en comparación al mismo periodo del año 2024.

Convenios Primer Trimestre 2025



Cabe destacar que durante el periodo enero-marzo se tiene un acumulado de 7 convenios firmados con instituciones públicas y privadas.

Seguimientos de Egresados

A continuación, se describen las principales actividades llevadas a cabo durante el trimestre enero-marzo 2025

En este trimestre buscamos fortalecer los canales de comunicación digitales con nuestros egresados a través de las plataformas de comunicación, tales como Instagram y Facebook, con el propósito de mantener informados a los egresados sobre diversas oportunidades y novedades.

Durante la interacción llevamos a cabo **27 publicaciones** con información exclusiva, precisa y de utilidad para los egresados, las cuales tuvieron el siguiente impacto.

Publicaciones de Bolsa de trabajo: En el 1er trimestre de 2025, que comprende el periodo del 8 de enero al 31 de marzo de 2025, se publicaron 17 ofertas de empleo, de las cuales 6 alumnos solicitaron información para aplicar a los puestos ofertados.

Publicaciones de Becas y ayudas: Se publicaron 4 oportunidades de becas diversas que ofrece CITNOVA para estudios de Especialidad, Estancias Cortas de

Maestría y Doctorado, Posgrados de Excelencia para Maestría y estancias de Posgrado, todas en Instituciones Nacionales y/o Internacionales.

Publicaciones de cursos y capacitaciones: Anuncios sobre cursos y oportunidades de actualización profesional que pueden ser de interés para los ex alumnos.

En este 1er trimestre de 2025; la página de Facebook “Egresados UTMiR” cuenta con 175 seguidores (con un aumento de 45 seguidores) y ha logrado un alcance de 7799 personas, 12,480 visualizaciones del contenido, 43% de seguidores mismo que aumento en 104.8% en relación al mes de implementación del programa, y 57% de no seguidores mismo que disminuyo en 27.8% en relación al mes de implementación del programa.

Por otro lado, en la cuenta de Instagram han tenido más de 3134 visualizaciones contando con 102 seguidores, con un aumento de 34 seguidores en relación al de implementación del programa.

Oferta educativa

Durante el periodo que se informa llevamos a cabo diversas gestiones con directivos de los planteles de nivel Medio Superior para difundir mediante diversas estrategias de comunicación, nuestra oferta educativa a su alumnado con ello, pudimos tener un alcance de más de 1820 estudiantes de diversas instituciones que realizaron su proceso de admisión en nuestra universidad.

Institución	Plantel	Modalidad	Convocados
COBAEH	Plantel Zapotlán	Presencial	120
COBAEH	Planteles I y II de Municipio de Mineral de la Reforma	Presencial	360
COBAEH	Planteles San Pablo Hidalgo, Tenango de Doria y Plantel Tecocomulco	Presencial	360
COBAEH	Plantel Zempoala y Santo Tomas	Presencial	240
CONALEP Hidalgo	Plantel Pachuca	Presencial	90
CONALEP Hidalgo	Plantel Villa de Tezontepec	Presencial	90

Bachillerato del Estado de Hidalgo	Plantel Tizayuca,	Presencial	110
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No 200 "Elvia Carrillo Puerto"	Plantel Tepeji Del Rio	Presencial	450







Es importante señalar que hasta que del mes de marzo del 2025 llevamos un acumulado de 8 visitas a planteles de nivel medio superior y superior y un alcance de alumnas y alumnos de bachillerato de 1820

Difusión en Redes Sociales

La comunicación digital se ha convertido en la herramienta principal de trabajo para interactuar con la sociedad por lo que nuestra institución no ha quedado ajena en la dinámica de comunicar a través de las diversas plataformas de redes sociales, durante el periodo enero-marzo 2025, se difundieron **226 actividades**, las cuales dieron cuenta de las acciones que realizan las diversas áreas de nuestra universidad.

Facebook.

En esta plataforma de comunicación durante el periodo que se informa se realizaron **226 publicaciones** en el trimestre enero-marzo 2025.

En el rubro de seguidores alcanzamos la meta de **12,385**, en el mismo periodo del año 2023 solo teníamos **11,183** seguidores, lo que representa un incremento de seguidores de **1,202 personas** más que nos siguen, lo que representa un crecimiento de **6.07%**

Instagram

Con la integración de esta herramienta de comunicación, consideramos que tenemos mayor cobertura y presencia es todas las plataformas de comunicación digital.

Reporte del Trimestre enero-marzo 2024

REDES SOCIALES

INSTAGRAM

3670 publicaciones **864** seguidores **610** seguidos

Reporte del Trimestre enero-marzo 2025

INSTAGRAM

4597 publicaciones **1147** seguidores **630** seguidos

Cabe destacar el comparativo en esta red social, en el rubro de publicaciones en el mismo trimestre del año 2024 tuvimos **3,670** y para el mismo periodo del año 2025 llegamos a **4597** lo que refleja un incremento de **927** más publicaciones que se ve reflejado en un aumento del **20.17%**

De igual manera se tuvo un avance en el rubro de seguidores, durante el periodo enero-marzo 2024 solo teníamos **864**, en el mismo periodo del 2025 llegamos a **1,147** lo que se refleja en un incremento de **283 persona** más y lo que representa un **24.67%** de avance con esta red social.

Actividades de impacto académico y social

13 de enero 2025: Con el propósito de ser una institución motora en el crecimiento de nuestra región, reconocemos a la Dra. Brenda Flores Alarcón por su participación en el Foro "Desarrollo con Bienestar y Humanismo", quien ofreció la ponencia "Fortalecimiento de las capacidades institucionales en educación superior para el desarrollo con bienestar". Con estas acciones, la UTMiR colabora en la formación del Plan Nacional de Desarrollo en materia de políticas públicas educativas.



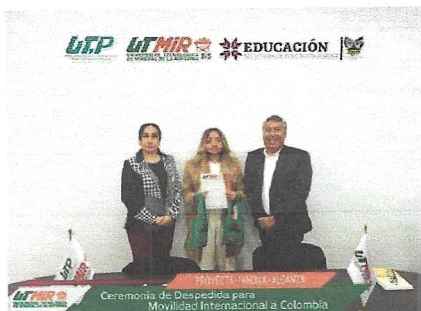
•13 de enero 2025: Agradecemos a las autoridades de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior su invitación para tomar parte en su ceremonia protocolaria del Lunes Cívico, donde las y los alumnos de UTMiR que conforman la escolta y la Banda de Guerra fueron los encargados de realizar los honores a nuestros símbolos patrios con el respeto y orgullo de ser mexicanos.



•17 de enero 2025: La comunidad UTMiR se siente sumamente orgullosa de recibir en sus instalaciones la "Primera Reunión de Titulares 2025", la cual fue encabezada por el Subsecretario de Educación Media Superior y Superior, Dr. Daniel Fragoso, acompañado por los titulares de las diversas instituciones educativas de educación superior de Hidalgo,



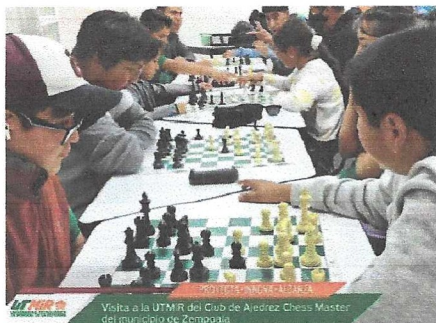
•30 de enero 2025: En UTMiR seguimos trabajando para cumplir con las expectativas profesionales de nuestro alumnado, en ceremonia protocolaria, despedimos a la alumna Marissa Guadalupe García Ramírez de la Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales, quien realizará Movilidad Académica Internacional al Instituto Tecnológico Metropolitano de Medellín Colombia.



•13 de febrero 2025: La comunidad UTMiR agradece a la Lic. Rosa Judith Quintanar Escorza Gerente de Recaudación Fiscal del Instituto del Fondo Nacional a la Vivienda para los Trabajadores Infonavit, por el reconocimiento otorgado a nuestra institución, la cual fue catalogada como una Empresa de Diez por cumplir con sus obligaciones patronales y tener un excelente comportamiento fiscal y jurídico con el instituto.



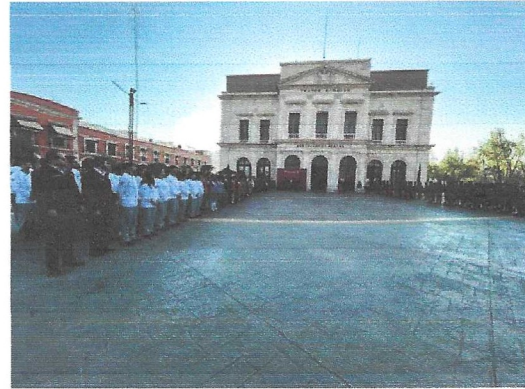
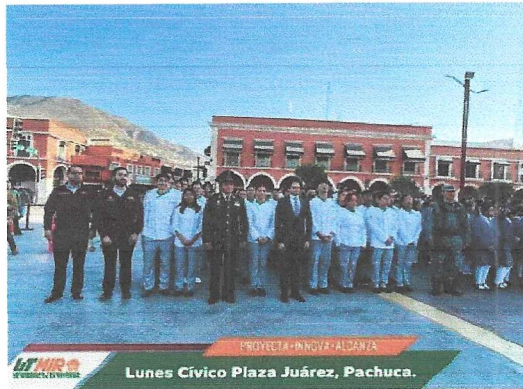
•19 de febrero 2025: Con el objetivo de promover el ajedrez como una disciplina que combina estrategia, concentración y desarrollo intelectual, reconocida tanto como actividad deportiva como cultural, agradecemos la visita de los integrantes del Club de Ajedrez Chess Master del municipio de Zempoala.



•25 de febrero 2025 La calidad educativa de nuestra institución se difunde a la sociedad hidalguense, agradecemos a la producción del noticiero ENLACE HIDALGO 1a. Edición Con Juan Carlos Santamaría, su espacio de entrevista a nuestra docente Dra. Diana Reyes y Valeria Ponce Gómez del programa educativo de Construcción, quienes hablaron del impulso en la gestión para que nuestros alumnos logren realizar Movilidad Internacional y la experiencia de vivir y estudiar en otro país.



•03 de marzo 2025: Agradecemos a nuestras y nuestros estudiantes de Gastronomía (5° cuatrimestre) por su destacada participación en el Lunes Cívico, realizado en la explanada de Plaza Juárez, Pachuca.



•03 de marzo 2025: Nuestros estudiantes brillaron en el 1er Campeonato de Estudios Superiores INMUDE 2025, demostrando su talento y dedicación en fútbol, básquetbol, danza folklórica y danza moderna.



•03 de marzo 2025: la formación integral de nuestro alumnado es multifactorial, por ello, deseamos el mejor de los éxitos a nuestra alumna Paola Acosta Quiroz de 5º cuatrimestre de T.S.U. en Administración, área Capital Humano, quien fue aceptada para iniciar movilidad académica en la Universidad Continental de Perú con sede en Huancayo



•03 de marzo 2025: Con el objetivo de compartir información de impacto social para las y los hidalguenses, agradecemos a la producción del programa televisivo “Lo Ponemos en la Agenda” en especial al periodista Juan Carlos Santamaría por su espacio de entrevista que ofreció a nuestras docentes, las Dras. Yarely García Esquivel y Montserrat Alonso Vargas, quienes platicaron sobre la Aplicación de Técnicas Agroalimentarias



07 de marzo 2025: Para la comunidad UTMiR es un gusto recibir a las familias de aspirantes en el marco de nuestro Programa "Conoce a la Familia Raptor", donde les ofrecemos un recorrido guiado por las instalaciones y pueden conocer la dinámica diaria de nuestros laboratorios e interactuar con el personal docentes



14 de marzo 2025: nos sentimos orgullosos de nuestra alumna Paola Acosta Quiroz Paola del 5to. cuatrimestre de la carrera de Técnico Superior Universitario en Administración, quien se encuentra viviendo una experiencia única de movilidad internacional en la Universidad Continental de Perú



20 de marzo 2025: Con el propósito de fortalecer la vinculación con los sectores públicos y privados del estado, agradecemos al sector empresarial, funcionarios estatales y municipales, así como a representantes de la sociedad civil, su participación y acompañamiento en nuestra Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia 2025



28 de marzo 2025: En la UTMiR estamos convencidos de que el trabajo colaborativo institucional con los subsistemas de nivel medio superior es de suma importancia, por ello, agradecemos a los directivos del CONALEP Pachuca II, la invitación realizada al Rector de nuestra casa de estudios para participar en su Comité de Vinculación.



Atentamente
"Proyecta, Innova, Alcanza"

Mtro. Víctor Manuel del Villar Delgadillo
Rector



Página 56 de 56

Camino Providencia - La Calera No.1000, Col. Paseos de Chavarria,
Loc. Ex hacienda Chavarria, Mineral de la Reforma, Hgo. C.P. 42186
Tel: 771 302 87 40 e-mail: utmir@seph.gob.mx